

### **LE DINAMICHE DEL PERSONALE**

Nel corso del 2015 la struttura organizzativa non ha subito modifiche radicali.

Il numero complessivo di dipendenti Airgest SpA puntuale alla data del 31 dicembre 2015 è pari a 77 unità. La riduzione di 10 unità, rispetto al 31 dicembre 2014, è data dalla scadenza al 31 ottobre 2015 del contratto delle risorse stagionali (5 operai e 5 impiegati) utilizzati in area Handling. Le stesse unità saranno nuovamente inserite in organico per la Summer 2016.

Anche nel 2015, per mantenere alti gli standard di efficienza e qualità si è fatto ricorso all'utilizzo di risorse in somministrazione nelle diverse aree: in Handling con l'incremento dell'operatività in Summer, in Amministrazione/Contabilità in sostituzione di una risorsa in maternità, in Igiene Ambiente & SPP, in IT ed in Infrastrutture e Manutenzione per carenza di unità operative.

Si registra l'aumento del costo del lavoro connesso al rinnovo del CCNL la cui decorrenza va dal 1° settembre 2014 fino al 1° luglio 2016 (data di validità dell'ultima tranne degli aumenti dei minimi tabellari). A tal proposito e attuando quanto previsto dall'art G8 del CCNL vigente, il 9 marzo 2015 Airgest ha sottoscritto il "Progetto Flessibilità", accordo sindacale finalizzato ad un processo di riorganizzazione interna, ovvero l'organizzazione dell'orario di lavoro multiperiodale, attuato in fase sperimentale dal 1° aprile 2015, con l'avvio della Summer 15, vertendo sull'opportunità di utilizzare regimi flessibili adattando l'orario di lavoro agli andamenti stagionali di attività. Dunque, una articolazione flessibile delle prestazioni di lavoro finalizzata alle diverse esigenze del periodo "Winter" della durata di 5 mesi (novembre-marzo) in cui si rileva una ridotta operatività dei voli e del periodo "Summer" della durata di 7 mesi (aprile-ottobre) caratterizzato da un incremento di voli e di passeggeri.

In ottemperanza al D.Lgs 68/99, si è avviato il processo preassuntivo e preventivo di nr. 2 risorse indicate dalla Direzione Territoriale del Lavoro di Trapani e quindi l'inserimento delle stesse nel corso dei primi mesi del 2016.

Da segnalare le dimissioni del PH Movimento e Terminal presentate il 1° dicembre 2015 che, in vista della conclusione del periodo di preavviso al 24 gennaio 2016, ha comportato l'avvio del processo di selezione al fine dell'inserimento immediato della figura professionale di Airport Ground Coordinator e quindi l'avvio dell'istruttoria al riconoscimento di PH Movimento e Terminal.

	<b>2014</b>	<b>2015</b>	
<b>Dirigenti</b>	1	1	
<b>Quadri</b>	5	5	
<b>Impiegati</b>	45	40	
<b>Operai</b>	36	31	
<b>Totale</b>	<b>87</b>	<b>87*</b>	

\*Risorse stagionali N° 10 da gennaio ad ottobre del 2015

<b>Composizione</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operai</b>
<b>CTI</b>	1	5	40	31
<b>CTD (stagionali)</b>			5**	5**

\*\* contrattualizzati da gennaio ad ottobre del 2015

### **Distribuzione della Popolazione Airgest SpA al 31 dicembre 2015**