

LE DINAMICHE DEL PERSONALE

Nel 2018 Airgest, pur permanendo la situazione di crisi che ha determinato l'avvio, in data 26 ottobre 2017, delle procedure di licenziamento collettivo da cui, a seguito incontri sindacali, è scaturita la sottoscrizione dell'accordo sindacale per il Contratto di Solidarietà del 27 novembre 2017, autorizzato con Decreto n. 100703 del 28/12/2017 e con validità dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018, nel secondo semestre dell'anno si è trovata in presenza di mutate condizioni operative.

La notevole riduzione dei voli da parte di Ryanair a cui fa riferimento oltre il 95% del traffico complessivo di passeggeri annualmente transitati dallo scalo di Trapani, già in flessione dall'esercizio precedente ha mutato significativamente le prospettive commerciali e di produzione.

Si è registrato un incremento del numero del personale OUA soggetto a limitazioni fisiche che ne impediscono il pieno ed efficace utilizzo nella mansione assegnata, ciò ha comportato, al fine di mantenere i livelli di servizio e l'efficacia dei servizi di rampa, la necessità di implementare i servizi di facchinaggio a ditta esterna. In contemporanea si rileva l'assenza di personale con diritto alla conservazione del posto di lavoro, per eventi morbosi ricorrenti più o meno lunghi, per gravidanza, puerperio e congedi straordinari.

Questo scenario ed una programmazione di attività volte al rilancio produttivo aziendale nel secondo semestre

dell'anno, hanno reso indispensabile un ritorno ad un regime di piena utilizzazione delle risorse umane disponibili in azienda, pertanto, si è proceduto con la chiusura anticipata della solidarietà revocandone la validità al 31 agosto 2018. Airgest, inoltre ha attivato istruttoria di accesso ai contributi del Fondo Speciale Trasporto Aereo per cui ha ottenuto dallo stesso nulla osta.

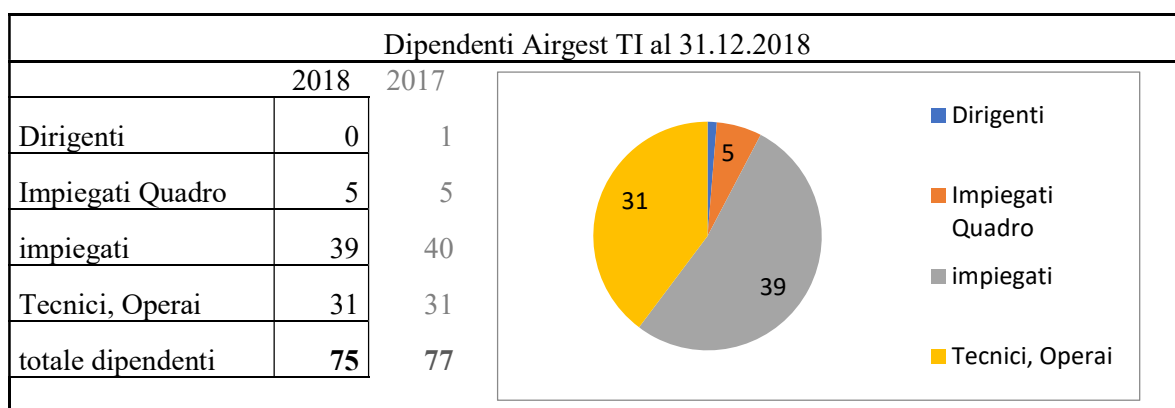
Nel corso del 2018 la struttura organizzativa ha subito delle modifiche:

l'uscita al 5 marzo del Direttore Generale a seguito dimissioni volontarie;

l'uscita al 1 aprile di una risorsa con mansione di Responsabile in Turno sempre su dimissioni volontarie; la temporanea permanenza, dal 18 giugno al 10 agosto, di un Direttore Generale, uscito per annullamento d'ufficio e in via di autotutela del contratto;

variazione di qualifica di una risorsa da OUA a COS, a seguito esito di Selezione interna mediante candidatura spontanea con decorrenza 1 aprile 2018

Il numero complessivo di dipendenti Airgest S.p.A. puntuale alla data del 31 dicembre 2018, in forza con contratto TI, è pari a 75 unità, di cui 73 FT e 2 risorse PT, così distribuite:



Si precisa inoltre che Airgest ha continuato a portare avanti un'attenta politica di gestione e controllo dell'organico monitorando costantemente i dimensionamenti dei servizi operativi sulla base delle dinamiche stagionali della domanda di produttività