

**MODELLO PER LA  
SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**(c.d. *whistleblowing*)

I dipendenti ed i collaboratori che intendono segnalare sospette condotte non conformi a quanto stabilito dal Modello Organizzativo 231 adottato dalla Società e dal Codice Etico di cui sono venuti a conoscenza, debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione.

In particolare, l'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 stabilisce che l'identità del segnalante debba essere protetta in ogni contesto, a partire dal momento dell'invio della segnalazione e possa essere rivelata solo con l'espresso consenso dell'interessato.

I soggetti segnalanti non possono essere sanzionati, licenziati o sottoposti ad alcuna misura discriminatoria per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione. Per misure discriminatorie si intendono le azioni disciplinari ingiustificate, le molestie sul luogo di lavoro ed ogni altra forma di ritorsione.

<b>NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE</b>	
<b>QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE</b>	
<b>SEDE DI LAVORO</b>	
<b>TEL/CELL</b>	
<b>E-MAIL</b>	
<b>DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO</b>	
<b>LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO</b>	UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura)  ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo)

LUOGO, DATA E FIRMA